Unione di Comuni Montani
Appennino Pistoiese
tra i Comuni di Abetone Cutigliano – Sambuca P.se – S. Marcello Piteglio
Provincia di Pistoia
SERVIZI SOCIALI

Sede legale: Via Pietro Leopoldo 10/24 – 51028 San Marcello Piteglio (PT)
C.F. 90054130472 – P.IVA 01845470473 - PEC :unionecomuniappenninopistoiese@pec.it

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI N.9 BORSE LAVORO RIVOLTA A SOGGETTI IN CONDIZIONE DI NON OCCUPAZIONE E/O DISOCCUPAZIONE

Il presente avviso definisce le modalità ed i termini per la presentazione delle domande per l'assegnazione di N.9 borse lavoro destinate al progetto "Borse Lavoro In Azione" le cui linee guida sono state approvate con Deliberazione n° 52 del 29.11.2021

ART.1 - FINALITA' E OBIETTIVI

L'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese si impegna a realizzare il progetto denominato "Borse Lavoro In Azione" che vedrà il coinvolgimento di persone svantaggiate, in condizione di non occupazione e/o disoccupazione dando l'opportunità, a chi si trova in difficoltà economica di sperimentare le proprie capacità spendibili nel mondo del lavoro, favorendo la formazione e l'autonomia professionale e garantendo un compenso, seppur minimo, a chi è senza reddito.
Si tratta di una opportunità, offerta dall'ente pubblico per favorire l'occupazione ed il reinserimento lavorativo dei propri cittadini in un periodo di indubbie difficoltà sociali a seguito della emergenza dettata dall'epidemia di coronavirus ed i conseguenti provvedimenti presi dal Governo che hanno visto l'improvvisa perdita di fonte di reddito a numerose famiglie che si sono trovate ad essere in difficoltà.
I soggetti beneficiari, che dovranno essere in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2, saranno assegnati dal Servizio Sociale dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese alle aree/servizi del Comune di San Marcello Piteglio e del Comune di Sambuca P.se (o eventualmente dell'Unione) sulla base delle necessità manifestate.
Il presente bando non è destinato ad attivare posizioni di lavoro subordinato nell'Amministrazione comunale.
Ai borsisti, che svolgeranno la propria attività nel territorio dell'Unione dei Comuni montani appennino pistoiese, verrà erogato un contributo mensile omnicomprensivo posticipato, di euro 400 (quattrocento/00) a fronte di un impegno richiesto per n. 25 ore settimanali.

ART.2 – REQUISITI DI AMMISSIBILITA'DEICANDIDATI

I destinatari del progetto saranno tenuti ad osservare il segreto d'ufficio e la normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali e dovranno essere in possesso, alla data di presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- residenza anagrafica nel territorio dei Comuni aderenti all'Unione (Abetone Cutigliano, San Marcello Piteglio e Sambuca Pistoiese);
- idoneità fisica al lavoro attestabile mediante autocertificazione e con eventuale certificazione medica di limitazione delle mansioni se presente;
- età compresa tra i 18 ed i 60 anni (Non compiuti)
- non far parte del Consiglio o della Giunta dell'Unione né del Consiglio o della Giunta di uno dei comuni ad essa aderenti;
- godimento diritti civili e politici;

- non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- condizione di non occupazione e/o disoccupazione, attestabile da regolare iscrizione presso il Centro per l'impiego.
- Possesso della patente di guida di tipo B (Requisito fondamentale solo nell'assegnazione di alcune specifiche mansioni previste in alcune borse lavoro)

L'assegnazione della borsa lavoro, risultando diretta al raggiungimento di un minimo vitale, è incompatibile con la percezione da parte del beneficiario di qualsivoglia altro reddito derivante da lavoro dipendente o assimilato a lavoro dipendente, lavoro autonomo o di impresa ovvero qualunque indennità di sostegno al reddito erogata dall'INPS o altro ente previdenziale (Es. Reddito di Cittadinanza, Reddito di Emergenza).

ART. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà essere necessariamente redatta utilizzando il modulo predisposto dall'ufficio e scaricabile dal sito internet dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese: www.ucap.it o reperibile presso l'Ufficio Servizi Sociali dell'Unione dei Comuni c/o Comune di San Marcello Piteglio.
La domanda di partecipazione al presente bando dovrà essere debitamente compilata in ogni sua parte, corredata da copia del documento di identità del richiedente, da modello ISEE in corso di validità e, a pena di esclusione, deve essere firmata dal richiedente.
Nel modello di domanda il richiedente sottoscriverà il consenso al trattamento dei dati personali GDPR 2016/679 e del D. Lg. 196/2003 e ss. mm. ii.
Nel modulo di domanda il candidato deve indicare brevemente le proprie attitudini occupazionali e/o esperienze lavorative pregresse e può allegare un curriculum vitae, tenendo presente che le indicazioni fornite non costituiranno titolo preferenziale ai fini della scelta dell'area di assegnazione ma serviranno esclusivamente da orientamento all'ufficio per l'assegnazione della borsa lavoro ai servizi richiedenti.
Pertanto, il Servizio Sociale dell'Unione di Comuni Montani App.no P.se riserva la facoltà di assegnare i borsisti beneficiari inseriti in graduatoria ai servizi/uffici individuati in base alle necessità degli enti.

La domanda di partecipazione dovrà essere **presentata o pervenire entro il termine ultimo delle ore 12,00 del 10/01/2022** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese c/o Comune di San Marcello Piteglio negli orari di apertura al pubblico;
- PEC :unionecomuniappenninopistoiese@pec.it;
- spedita con raccomandata postale A.R., a rischio esclusivo del partecipante, indirizzata a: Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese, Via Pietro Leopoldo n. 10/24 – 51028 San Marcello Piteglio (PT).

Sarà possibile attivare un'unica borsa lavoro per nucleo familiare (considerato come risultante dalla scheda anagrafica alla data di pubblicazione del presente bando); nel caso di più domande presentate da persone appartenenti allo stesso nucleo familiare, si darà prevalenza al soggetto anagraficamente più giovane.
L'esame delle domande, ai fini dell'ammissione, sarà effettuato dall'ufficio Servizi Sociali dell'Unione.

ART.4 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il responsabile del Servizio Sociale dell'Unione provvederà alla redazione della graduatoria sulla base dei seguenti requisiti

CRITERI	INDICATORE	PUNTEGGIO
INDICATORE ISEE	FASCIA A da €. 0,00 a €. 6.000,00	8
	FASCIA B da €. 6.000,00 a €. 12.000,00	6
	FASCIA C da €. 12.000,00 a €. 25.000,00	4
	FASCIA D oltre €. 25.000,00	1
COMPOSIZIONENUCLEO FAMILIARE	1 FIGLIO A CARICO	2
	2 FIGLI A CARICO	3
	3 FIGLI A CARICO	4
	PIU' DI 3 FIGLI A CARICO	5
	Presenza di altri componenti disoccupati	3
	Presenza di soggetti disabili	5

In caso di parità di punteggio finale, avrà la precedenza il candidato che presenti in assoluto un valore ISEE più basso ed il candidato che non sia già stato assegnatario di borsa lavoro.
Il Servizio Sociale provvederà a dare comunicazione della graduatoria ai candidati mediante pubblicazione sul sito dell'Unione Comuni Montani.
In caso di rinuncia o impossibilità del candidato ammesso, comunicata con lettera scritta, si farà ricorso allo scorrimento della graduatoria.
Il borsista chiamato alla sostituzione proseguirà l'attività fino alla scadenza dei dodici mesi del progetto iniziale.
Saranno pertanto possibili scorrimenti della graduatoria e attivazione di progetti di borsa lavoro per durata diversa.

ART.5 - DURATA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE BORSE LAVORO

I soggetti beneficiari verranno inseriti per un periodo di 12 (dodici) mesi dalla data effettiva di inizio attività con un impegno settimanale di 25 ore da distribuire in base alle esigenze del servizio assegnatario.
Dovendo coadiuvare le figure già presenti nel settore di assegnazione, il borsista sarà affiancato da un TUTOR che rappresenterà la figura di riferimento in merito alla programmazione ed organizzazione dei compiti e delle mansioni previste dal progetto oltre che nei rapporti con l'Ufficio Personale per quanto concerne l'orario di lavoro, comunicazione di assenze, pagamenti, ecc.
Ai borsisti verrà erogato un contributo mensile posticipato di euro 400,00 (quattrocento/00), a fronte dell'impegno richiesto secondo il calendario individuato dal tutor di riferimento il quale sarà incaricato anche di trasmettere mensilmente all'Ufficio Personale dell'Unione tutti i documenti e le informazioni necessarie per l'erogazione del contributo.
Il borsista dovrà garantire la presenza per almeno l' 80% (ottanta) dell'orario mensile stabilito senza l'obbligo di specificare la motivazione dell'assenza.
Il numero massimo di assenze cui non grava l'obbligo di giustificazione, a pena di decadenza, non potrà essere superiore al 20% delle ore stabilite nell'arco del mese.

L'assenza del borsista, per oltre 10 giorni (dieci) lavorativi consecutivi, dovuta a motivi diversi da malattia certificata, dà luogo alla decadenza del progetto individuale di borsa lavoro e al relativo scorrimento della graduatoria.
L'assenza per malattia viene riconosciuta ai soli fini della conservazione del posto, ma non anche ai fini del calcolo del contributo dovuto.
Le ore non effetivamente svolte nel corso del mese dovranno essere recuperate entro il mese successivo.
Non è riconosciuto alcun rimborso spese in riferimento al raggiungimento del luogo di lavoro.
Ove il progetto debba essere interrotto per cause di forza maggiore, il periodo di inserimento lavorativo verrà prolungato per il tempo corrispondente alla interruzione.
Qualora durante il monitoraggio del progetto emerga un valutazione negativa del borsista, tale da impedire la proficua continuazione del progetto, il Servizio Sociale dell'Unione, su indicazione del tutor e dell'ufficio di riferimento provvederà ad adottare apposito provvedimento correttivo e/o ad interrompere il rapporto, nel qual caso sarà provveduto anche allo scorrimento della graduatoria.
In questo caso al borsista verrà corrisposto il rimborso relativo al periodo di attività effettivamente svolta.
Il beneficiario decadrà dal godimento del diritto alla borsa lavoro qualora non inizi la prestazione di attività nei termini che saranno indicati nella lettera di comunicazione di avvio del progetto.
Il venir meno, per il borsista, dei requisiti di cui al precedente articolo 2 durante il periodo di svolgimento della borsa lavoro, ne comporta la decadenza.
Lo svolgimento della borsa lavoro non si configura come rapporto di lavoro, perciò, il rapporto tra Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese e borsista non costituisce contratto di lavoro e non comporta il sorgere di obblighi retributivi e contributivi assimilabili ai contratti di lavoro.
Il Servizio Personale dell'Unione di Comuni Montani App.no P.se provvederà, ai sensi di legge, alla sola copertura assicurativa contro gli infortuni INAIL dato che la Responsabilità Civile verso Terzi è assicurata con la polizza RCT/O generale dell'Ente.
I soggetti beneficiari individuati dalla graduatoria scaturita dall' avviso pubblico saranno impiegati a supporto dei servizi del Comune di San Marcello Piteglio e del Comune di Sambuca P.se (o eventualmente dell'Unione di Comuni Montani Appennino Pistoiese) che sono meglio dettagliati nel progetto.
Le attività a cui sarà possibile assegnare i soggetti beneficiari a cura del Servizio Sociale dell'Unione sono:

- per il supporto dei servizi di manutenzione: attività di pulizia e manutenzione di aree cimiteriali, verde pubblico, viali alberati, terreni agricoli o forestali, interventi di manutenzione volti al miglioramento e alla conservazione dell'arredo, del decoro urbano e della viabilità rurale o altri servizi di pubblica utilità individuati dai responsabili del settore di assegnazione;
- per il supporto di tipo amministrativo: attività di supporto al personale amministrativo, inserimento dati di tipo amministrativo anche con l'utilizzo di supporti informatici.
- Servizio di trasporto sociale volto a garantire lo spostamento di persone con ridotta mobilità o incapaci di muoversi autonomamente (a patto che la condizione di non autosufficienza non richieda un trasporto in forma assistita), distribuzione e consegna di pacchi alimentari, servizi di animazione o compagnia a persone anziane o vulnerabili presso residenze assistite o residenze sanitarie assistenziali, servizi di supporto ed accompagnamento al mondo del lavoro di soggetti adulti, supporto al personale amministrativo, inserimento di dati di tipo amministrativo anche con l'utilizzo di supporti informatici, archiviazione (Solo per il comune di Sambuca P.se)

ART.6 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali raccolti necessari ai fini della gestione, istruttoria e conclusione del procedimento di formazione della graduatoria per l'assegnazione delle Borse Lavoro, saranno trattati nel rispetto delle previsioni del GDPR 2016/679 e del D. Lg. 196/2003 e ss. mm. ii. Il trattamento avverrà con le modalità e nel rispetto dei diritti come riportati nell'informativa in calce al modello di domanda predisposto dall'amministrazione.

ART.7 - DISPOSIZIONI FINALI

Il Servizio Sociale dell'Unione Comuni Montani App.no P.se si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente avviso.
E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs.198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).
Il responsabile del procedimento è la Sig.ra Tatiana Frullani.
Tutte le informazioni relative al presente avviso potranno essere reperite presso l'Unione di Comuni Appennino Pistoiese - Indirizzo: Via Pietro Leopoldo 10/2424, 51028 San MarcelloPiteglioPEC :unionecomuniappenninopistoiese@pec.it sito web www.ucap.it oppure telefonando all'Ufficio Amm.vo dei Servizi Sociali tel. 0573621226 o 0573621260.

ART.8- CONTROLLI E SANZIONI

Ai sensi dell'articolo 11 DPR 403/98 "Regolamento di attuazione degli articoli 1,2 e 3 della legge 15 maggio 1997, n. 127, in materia di semplificazione delle certificazioni amministrative"e dell'articolo 6 comma 3 del DPCM n.221/1999 "Regolamento su modalità attuative e gli ambiti di applicazione dei criteri unificati di valutazione della situazione economica dei soggetti che richiedono prestazioni agevolate" spetta all'Amministrazione procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.71 del DPR n.445 del 28.12.2000, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione nonveritiere.